



Protokoll 6/2026

fört vid Bromma stadsdelsnämnds sammanträde torsdagen
den 23 april 2026 kl. 18:30-20:15, Alviks kulturhus

Ledamöter

Johan Heinonen (S) Ordförande
Mattias Keresztesi (M) 1:e vice ordförande
Rose-Marie Rooth (V) 2:e vice ordförande
Elin Sundin
Svante Thorell (MP)
Alexander Saednia (M)
Sara Emrooz (M)
Findel Madison (SD)
Hanna Wistrand (L)
Laila Abdallah (S)
Petter Jennervall (S)
Pelle Johansson (S)
Erik Thonfors (C) ersätter Johan Duvdahl (C)

Ersättare

Malin Adolfsson (S)
Thomas Nicholas (V)
Terese Nordberg (V)
Johanna Klamming (MP)
Mikael Valdorson (M)
Lena Preutz (SD)
Magnus Ljungkvist (S)
Stefan Ennerfelt (L)
Nils Garcia Grundström (KD)

Övriga närvarande

Susanna Halldin Olsson Stadsdelsdirektör
Joel Färlin Avdelningschef
Sofia Wigert Avdelningschef
Eva Runestig Avdelningschef
Susanne Karlsdotter Avdelningschef
Leila Bakhshi Borchilouei tf. Avdelningschef
Timmie Aspelin Nämndsekreterare

Justerare

Johan Heinonen (S) och Mattias Keresztesi (M)

Datum för justering

2026-04-24

Paragraf

§24

Sekreterare

Timmie Aspelin



**Stockholms
stad**

Bromma stadsdelsnämnd

Protokoll nr 6/2026

2026-04-23

§ 24**Svar på remiss - Handlingsplan för ett jämställt
Stockholm 2030, KS 2025/1616**

BRO 2026/110

Beslut

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning av ärendet

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att programmet ska fungera som ett paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en avser jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar stadens arbete med målsättningen att säkerställa att stockholmarna har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Förvaltningen ser positivt på att jämställdhetsarbetet samlas och tydliggörs i en gemensam handlingsplan med långsiktig inriktning. Stödfrågor och konkreta exempel på insatser bedöms bidra till en mer enhetlig tillämpning. Samtidigt betonas vikten av att intentionerna förankras i verksamheternas faktiska utmaningar för att ge genomslag i det dagliga arbetet.

Handlingsplanen lyfter jämställdhetsanalyser som centrala, och förvaltningen bedömer att dessa bör kompletteras med metodstöd och vägledning för att stärka analysförmågan och möjliggöra att resultaten omsätts i praktiska åtgärder.

Sammantaget bedömer förvaltningen att handlingsplanen är ett viktigt steg i stadens jämställdhetsarbete, men att tydligare målgruppsprioritering och utvecklad uppföljning kan stärka genomslaget ytterligare.

Framlagda förslag till beslut

1) Ordförande Johan Heinonen m.fl. (S), Rose-Marie Rooth (V), Svante Thorell (MP), Findel Madison (SD) och Erik Thonfors (C) föreslår (se beslutet).

2) Hanna Wistrand (L) föreslår:

1. Att återremittera ärendet.
2. Att därutöver anföra.

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 har en viktig ambition och adresserar centrala frågor om jämställdhet i stadens verksamheter. Liberalerna delar målsättningen om ett mer jämställt samhälle där kvinnor och män, flickor och pojkar ges likvärdiga livschanser och där människor inte begränsas av könsnormer.

Samtidigt är det tydligt att handlingsplanen i sin nuvarande form inte uppfyller de krav som bör ställas på ett styrande dokument.

Det finns exempelvis ett uttalat behov av *“stadsövergripande samordning och stöd i implementering och uppföljning”*. Det pekar på en grundläggande svaghet. När ansvaret är brett fördelat över stadens nämnder krävs en tydlig struktur för hur arbetet ska ledas, följas upp och utvecklas. Utan detta finns en uppenbar risk att genomförandet blir ojämnt och beroende av lokala initiativ.

Det är också anmärkningsvärt att sambandet mellan jämställdhet och mäns våld mot kvinnor inte tydligare integreras i handlingsplanen, trots att det uttryckligen konstateras att detta *“skulle behöva lyftas tydligare”*. Det rör en av kärnfrågorna i jämställdhetspolitiken och kan inte hanteras vid sidan av.

En annan central brist gäller målens utformning. Som det konstateras i underlaget beskriver resultatmålen inte *“tillräckligt väl den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter”*. Det är en avgörande invändning. Om det inte framgår vilken förändring som ska ske blir det i praktiken omöjligt att styra arbetet, följa upp resultaten och säkerställa att insatserna får effekt.

Därtill finns brister i konsekvensen i det intersektionella perspektivet, där vissa grupper, exempelvis personer med funktionsnedsättning, inte synliggörs tillräckligt genomgående. Det riskerar att leda till att grupper som redan är särskilt utsatta inte får det genomslag i arbetet som krävs.

Handlingsplanen är också omfattande och innehåller stora beskrivande avsnitt, vilket riskerar att göra den mindre användbar som styrdokument. Tyngdpunkten behöver flyttas från beskrivning till genomförande.

Sammanfattningsvis handlar detta om brister i målens tydlighet, ansvarsfördelning, genomförbarhet, uppföljning och helhetsperspektiv. Det är inte marginella synpunkter utan invändningar som rör planens kärna.

Ur ett liberalt perspektiv är detta särskilt allvarligt. Jämställdhet handlar ytterst om individens frihet. Om rätten att forma sitt liv, att vara ekonomiskt självständig och att leva utan våld. För att uppnå

detta krävs inte bara ambitioner utan konkreta åtgärder som gör skillnad i människors vardag.

Politikens uppgift är att åstadkomma förändring. Att beskriva problem och formulera övergripande mål är en början, men det är inte tillräckligt. En handlingsplan måste vara ett verktyg för genomförande, inte ett dokument som stannar vid intentioner.

Mot denna bakgrund är bristerna så omfattande att handlingsplanen behöver omarbetas innan den kan antas. Ärendet bör därför återremitteras så att planen kompletteras med tydligare och mätbara mål, en konkretisering av åtgärder, en klar ansvarsfördelning, ett mer konsekvent jämställdhetsperspektiv samt en struktur för systematisk uppföljning.

3) Mattias Keresztesi m.fl. (M) föreslår:

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut.
2. Att därutöver anföras:

För Moderaterna handlar jämställdhetsarbete om att undanröja faktiska hinder och hantera verkliga problem. Det innebär lika lön för lika arbete, likvärdiga förutsättningar i skolan för flickor och pojkar samt att alla ska kunna känna sig trygga, både i det offentliga rummet och i hemmet. Ett framgångsrikt jämställdhetsarbete kräver tydliga mål, mätbarhet och konkreta åtgärder.

Den handlingsplan som nu läggs fram präglas av ett stort fokus på processer, analys och teori. Den riskerar att bli ytterligare en administrativ pålaga för verksamheterna snarare än ett effektivt verktyg. Vi har återkommande efterfrågat färre och mer träffsäkra styrdokument. Handlingsplanen är en av sex underordnade planer till stadens MR-program, och därutöver finns flera angränsande styrdokument. Vi menar att denna fragmenterade struktur är ineffektiv, skapar otydlighet och tar fokus från kärnverksamheterna.

Vi instämmer i förvaltningens bedömning att planen är för generell och att mer konkreta och avgränsade resultatmål behövs. Centrala frågor, såsom mäns våld mot kvinnor, hanteras vid sidan av handlingsplanen, vilket försvårar en samlad och enhetlig styrning. Inte heller den särskilda utsattheten för personer med funktionsnedsättning lyfts i tillräcklig utsträckning.

Åtgärderna som presenteras är generella och fastnar i normkritik snarare än konkreta insatser. Planen saknar också tillräckliga verktyg för att bekämpa det utbredda problemet med hedersrelaterat våld och förtryck.

För Moderaterna är det självklart att staden ska agera med kraft där

utsattheten är som störst. En kvinna som utsätts för våld i hemmet ska kunna bo kvar i sin bostad, medan det är våldsutövaren som ska flyttas.

Mot bakgrund av att handlingsplanen brister i tydlighet, mätbarhet och prioritering av de mest angelägna problemen bedömer vi att den är otillräcklig och bör omarbetas.

Beslutsgång i delen om återremiss

Ordföranden Johan Heinonen (S) ställer fråga om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att ärendet ska avgöras idag.

Beslutsgång

Ordföranden Johan Heinonen (S) ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Hanna Wistrand (L) och Mattias Keresztesi m.fl. (M) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till sina förslag.

Särskilt uttalande

Findel Madison (SD) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Sverigedemokraterna delar målsättningen om ett samhälle där alla människor behandlas likvärdigt och ges goda förutsättningar att forma sina liv. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande princip som ska värnas.

Samtidigt vill vi lyfta vissa invändningar mot den föreliggande handlingsplanen.

Planen utgår i stor utsträckning från en specifik ideologisk problembeskrivning, där begrepp som könsmaktssystem och normkritik ges en central roll. Vi menar att stadens styrdokument i första hand bör vila på ett sakligt och pragmatiskt förhållningssätt, där fokus ligger på konkreta problem och lösningar snarare än på teoretiska utgångspunkter.

Vi ser också en risk att ett alltför omfattande fokus på kön och grupptillhörighet leder till att individperspektivet hamnar i skymundan. Offentlig verksamhet ska i första hand utgå från individens behov och förutsättningar, inte från kategoriseringar.

Vidare innebär handlingsplanen omfattande krav på analyser, uppföljning och normkritiska arbetssätt i såväl all verksamhet. Detta riskerar att öka administrationen och ta resurser från kärnuppgifterna, såsom skola, äldreomsorg och trygghetsskapande arbete.

Sverigedemokraterna anser att stadens arbete bör koncentreras till konkreta åtgärder som stärker trygghet, förbättrar skolresultat och säkerställer en väl fungerande välfärd för alla oavsett kön.

Handlingar i ärendet

- 2628201 (Godkänd - R 1) Svar på remiss
- BRO 2026/110-1.1 Bilaga - Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Signerat av

Protokollet har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Johan Heinonen	2026-04-24
Mattias Keresztesi	2026-04-24